

REGULAMIN WYBORU SPECJALISTÓW W PROJEKCIE „NOWEFIO 2025”

§1. Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady, tryb i kryteria wyboru szkoleniowców oraz psychologów / tyflospecjalistów realizujących działania w ramach projektu „Osoby z niepełnosprawnością aktywne i zintegrowane społecznie”, współfinansowanego ze środków Narodowego Instytutu Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego, w ramach programu NOWEFIO 2025.
2. Celem procedury jest zapewnienie przejrzystości, bezstronności oraz wyboru osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie do realizacji zadań merytorycznych projektu.
3. Za przeprowadzenie procedury odpowiada Specjalista z biura regionalnego, Koordynator projektu we współpracy z Prezesem Fundacji Szansa – Jesteśmy Razem.

§2. Zakres naboru

1. Naborem objęte są stanowiska:
 - Szkoleniowiec / trener dla każdego z województw – prowadzenie szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami w 16 województwach,
 - Psycholog / tyflospecjalista dla każdego z województw – prowadzenie indywidualnych zajęć wspierających, w tym konsultacji psychologicznych i tyflopedagogicznych.
2. Umowy zawierane będą w formie umowy zlecenia lub umowy B2B.

§3. Tryb wyboru

1. Nabór ma charakter otwarty i będzie przeprowadzony w trybie zapytania i ogłoszenia na stronie internetowej Fundacji.
2. Kandydaci składają:
 - CV zawodowe,
 - opis doświadczenia w pracy z osobami z niepełnosprawnościami.

§4. Komisja rekrutacyjna

1. W skład Komisji wchodzi co najmniej trzy osoby:
 - Koordynator projektu,
 - Prezes Zarządu Fundacji,
 - Pracownik merytoryczny Fundacji pracujący w danym biurze regionalnym.
2. Komisja pracuje kolegialnie, a decyzje zapadają większością głosów.

§5. Kryteria oceny kandydatów

1. Kryteria formalne:

- kompletność złożonych dokumentów,
- spełnienie wymagań dotyczących wykształcenia i doświadczenia.

2. Kryteria merytoryczne (punktowe):

Kryterium	Opis	Maks. liczba punktów
Doświadczenie zawodowe	min. 2 lata pracy z osobami z niepełnosprawnościami	35
Doświadczenie szkoleniowe / terapeutyczne	prowadzenie zajęć, szkoleń lub terapii	35
Dyspozycyjność	gotowość do pracy w terenie	30
Łącznie możliwe do uzyskania		100 pkt

Minimalny próg kwalifikacyjny – **60 punktów**.

§6. Wyniki i wybór kandydatów

1. Wybór szkoleniowca / psychologa następuje na podstawie najwyższej liczby punktów.
2. W przypadku rezygnacji osoby wybranej do współpracy, Fundacja zaprasza kolejną osobę.
3. Wyniki naboru są przekazywane kandydatom drogą telefoniczną.

§7. Zasady etyczne i równościowe

1. Procedura rekrutacji jest prowadzona z poszanowaniem zasad równości szans, niedyskryminacji i dostępności.
2. Wybór kandydatów odbywa się wyłącznie na podstawie kwalifikacji, doświadczenia i kompetencji merytorycznych.
3. W procesie rekrutacji uwzględnia się potrzeby kandydatów z niepełnosprawnościami.

§8. Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Zarząd Fundacji Szansa – Jesteśmy Razem.
2. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy pisemnej.